



PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

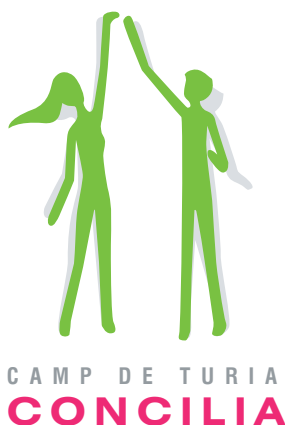
OBJETIVO

Conciliar la vida familiar y profesional de las mujeres y los hombres mediante el desarrollo y adecuación, tanto de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo, como de servicios de apoyo.

El **Proyecto Camp de Turia CONCILIA** se enmarca en la iniciativa comunitaria EQUAL, Igualdad de Oportunidades, Conciliar vida familiar y profesional.

EQUAL forma parte de la estrategia de la Unión Europea que tiene por objeto la creación de más y mejores puestos de trabajo y garantizar el acceso a los mismos. Es una Iniciativa del Fondo Social Europeo que pretende desarrollar nuevas formas de hacer frente a la discriminación y la desigualdad en el mercado de trabajo.

> Pag 4



COFINANCIADO POR:

ENTIDADES:



Sumario:



* Editorial	Pag 3
* Proyecto Camp de Turia CONCILIA	Pag 4
* Problemática de la comarca Camp de Turia	Pag 6
* Repercusión de Concilia en la Comunidad Valenciana	Pag 9
* ¿Qué es una Agencia de Igualdad de Oportunidades?	Pag 10
* El proyecto Camp de Turia CONCILIA presenta sus dos redes transnacionales..	Pag 12
* Nuevas Tecnologías aplicadas en el proyecto Camp de Turia CONCILIA	Pag 14
* Concilia en breve	Pag 16

EDITORIAL

LA MANCOMUNITAT CAMP DE TURIA MANTIENE SU PRESENCIA ACTIVA EN EUROPA

Tras la experiencia obtenida en el Proyecto Europeo IMGENIO, promovido y dirigido por la Mancomunitat Camp de Turia desde julio de 2002 a diciembre de 2004, destinado a apoyar la creación de empresas por mujeres y otros colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral, no podíamos interrumpir nuestra lucha contra el desempleo desde la perspectiva de género.

Por ello, presentamos un nuevo proyecto europeo, dentro de la Iniciativa comunitaria EQUAL, liderado por la Mancomunitat Camp de Túrria. Proyecto que ha sido aprobado por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, del Ministerio de Trabajo y que pretende fomentar la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los ciudadanos y ciudadanas de nuestros municipios, para facilitar que las mujeres puedan acceder a un puesto de trabajo en igualdad de oportunidades y ayudar a combatir el desempleo en la comarca.

Debemos romper con esa mentalidad tradicional que asigna el rol de la productividad al hombre y el de la reproducción y el cuidado de menores y personas dependientes a la mujer. Es necesario poner en marcha los mecanismos que fomenten el reparto de las responsabilidades familiares y la conciliación de la vida familiar y laboral. Y corresponde hacerlo desde las instancias con capacidad para adoptar decisiones y transmitirlos por los cauces adecuados, a fin de que se apliquen en todas las esferas: local, autonómica, nacional y europea.

Además de constituir una forma de apoyar la creación de empleo, el proyecto Camp de Turia CONCILIA contribuye a mantener la presencia de los municipios de la Mancomunitat Camp de Túrria en Europa. Es un dispositivo más de integración, de convivencia con la ciudadanía de los países vecinos, de compartir experiencias, de aprender de sus acciones y de transmitir las nuestras, de establecer relaciones y lazos de unión entre los pueblos. En definitiva, de "hacer Europa".

Por ello, iniciamos la ejecución del proyecto Camp de Turia CONCILIA con muchas ganas de trabajar y de hacer bien las cosas. Con la ilusión del que comienza una carrera, cuya meta es el pleno empleo en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Por ello, no escatimaremos en esfuerzos, ya que al final creemos que merecerá la pena.

Manuel Izquierdo Igual

President de la Mancomunitat Camp de Túrria



EDITA:

AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

Avda. Plá de L`Arc s/n 46160 LLIRIA Call Center: **+34 96 279 82 30**

Fax: **+34 96 279 26 61** E-mail: concilia@campturiaconcilia.com

W E B : www.campturiaconcilia.com

PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

- * ¿Necesitas un trabajo flexible que te permita atender a tus hijos/as, mayores a tu cargo, familiares discapacitados o enfermos?
- * ¿Necesitas servicios de apoyo para tu familia mientras realizas tu trabajo?
- * ¿Quieres motivar a tus empleados/as con medidas conciliadoras para conseguir mejores resultados en tu empresa?
- * ¿Te gustaría reincorporarte al mercado laboral en Igualdad de Oportunidades?
- * ¿Te gustaría armonizar tu desarrollo profesional y familiar?

¡CAMP DE TURIA CONCILIA TE AYUDA!

OFRECEMOS

AGENCIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Infórmate de los servicios públicos y privados que existen en la Comunidad Valenciana para armonizar tu vida personal y profesional. Asesórate sobre las oportunidades de empleo que mejor se adecuan a tus necesidades.

PLANES DE CONCILIACIÓN

Camp de Turia CONCILIA fomentará acuerdos empresariales e institucionales para mejorar las condiciones laborales. Infórmate .

GUÍA DE RECURSOS SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN

Conoce los recursos laborales, jurídicos, fiscales, culturales, formativos, asistenciales y de participación que facilitan la Conciliación y aplican medidas de Igualdad de Oportunidades, en toda la Comunidad Valenciana.

ESCUELA INFANTIL COMARCAL LABORAL

Confía el cuidado de tus hijos e hijas a profesionales cualificados durante tu jornada laboral.

SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES

• Mayores • Niños y niñas • Personas discapacitadas

CALL CENTER EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Resuelve tus dudas relacionadas con la Conciliación y programas de Igualdad de Oportunidades a través del teléfono (fijo o móvil), email, chat o página web.

Call Center: 96 279 82 30

ASISTENCIA PARA TAREAS EXTRALABORALES

Contacta con empresas que adoptan medidas conciliadoras.

OFERTA FORMATIVA

A personas beneficiarias:

Cursos con horarios flexibles e impartidos en lugares cercanos o vía Internet.

Cursos:

- Coeducación
- Nuevas tecnologías
- Puericultura
- Corresponsabilidad doméstica para hombres
- Mejora del acceso al empleo (habilidades sociales,..)
- Medio ambiente

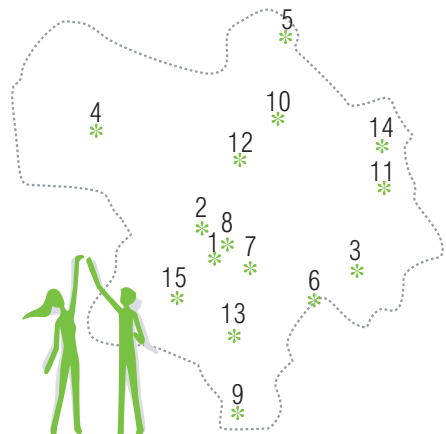
A personal técnico:

Cursos de capacitación en mediación familiar y laboral, teniendo muy en cuenta la perspectiva de género.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

MANCOMUNIDAD CAMP DE TURIA

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1. Benaguasil | 9. Loriguilla |
| 2. Benisanó | 10. Marines |
| 3. Bétera | 11. Nàquera |
| 4. Casinos | 12. Olocau |
| 5. Gátova | 13. Riba-roja del Turia |
| 6. La Eliana | 14. Serra |
| 7. La Pobra de Vallbona | 15. Vilamarxant |
| 8. LLíria | |



PRESENTAMOS LA AGRUPACION DE DESARROLLO DEL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

La Iniciativa Comunitaria EQUAL contempla la forma de diseñar y ejecutar los proyectos basada en la participación de diversas entidades que conforman las llamadas Agrupaciones de Desarrollo.

La Agrupación de Desarrollo del proyecto Camp de Turia CONCILIA está participada por las siguientes entidades:

MANCOMUNITAT CAMP DE TURIA. Constituida por los municipios de Benisanó, Benaguasil, Bétera, Casinos, Gátova, L`Eliana, Lliria, Loriguilla, Marines, Náquera, Olocau, Pobla de Vallbona, Riba-roja, Serra y Vilamarxant. Es una Administración pública, dedicada a la prestación de servicios en el ámbito de los servicios sociales y de la promoción económica y el empleo. En su conjunto, la Mancomunidad Camp de Turia, constituye la unión de los municipios en la búsqueda de todas las actuaciones que redunden en beneficio de la Comarca y, por ende, en el beneficio y el incremento de la calidad de vida de los últimos destinatarios: los ciudadanos y ciudadanas de nuestros pueblos.



ASOCIACIÓN BENESTAR. SERVEIS INTEGRALS DE PROXIMITAT. L' ASSOCIACIÓ BENESTAR es una institución sin ánimo de lucro. Nace en 1997 gracias a una iniciativa europea "PROGRAMA NOW". Desde su constitución, ha realizado acciones destinadas a fomentar la integración entre colectivos de clases sociales diferentes, así como prevenir futuros problemas derivados de una educación patriarcal, que discrimina en base al sexo de las personas. Ha participado en Instituciones y entidades públicas: Ayuntamiento de Valencia en programas para la integración de menores en riesgo de exclusión. Consellería de Empleo para la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión y mujeres inmigrantes. Consellería de Benestar Social, Dirección General de la Dona, en programas de conciliación de la Vida Laboral y estrategias de promoción de igualdad de la mujer.



COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS EN INFORMÁTICA DE LA CV (COIICV) El COIICV participa en el Proyecto Camp de Turia CONCILIA como socio tecnológico, realizando una labor de vigilancia tecnológica, para garantizar que los medios utilizados sean los más adecuados para alcanzar los objetivos establecidos, y encargándose de la organización de las acciones de formación relacionadas con las nuevas tecnologías, del desarrollo de las acciones de seguimiento, evaluación y control del proyecto, así como de la coordinación de las acciones transnacionales.



MASMEDIOS PARA LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN S.L. Empresa del sector de las nuevas tecnologías de la información con más de 8 años de experiencia, orientada al desarrollo de plataformas electrónicas en Internet/intranet, comercio electrónico, teleformación, así como el desarrollo de contenidos digitales, productos multimedia, juegos electrónicos entre otros productos de comunicación, imagen corporativa y diseño para todo tipo de soportes. También desarrolla la línea de gestión documental tanto para archivos históricos como administrativos. Como socio del proyecto CONCILIA, MASmedios aporta su experiencia tecnológica y como agencia de diseño y comunicación, asumiendo el desarrollo de la plataforma Web, intranet para los socios, la agencia de prensa internacional multilingüe, plataforma de e-Learning y cursos multimedia, el desarrollo de un call center para la atención a los beneficiarios del proyecto en el territorio, así como el desarrollo de la imagen corporativa, diseño y ejecución del plan de comunicación y los productos publicitarios asociados al mismo.



FEDERACION VALENCIANA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS. Asociación constituida por los Ayuntamientos, Diputaciones y demás Entidades Locales de la Comunidad Valenciana que voluntariamente lo deciden. En la actualidad forman parte de la FVMP un total de 536 Ayuntamientos, 13 Mancomunidades, 5 Entidades Locales Menores y las Diputaciones de Alicante, Castellón y Valencia. Entre sus fines se encuentran la representación, defensa y promoción de los intereses de las Entidades Locales.



Todas estas entidades, con el personal técnico adecuado de cada una de ellas, ejecutarán el proyecto con el apoyo de los Ayuntamientos que forman el territorio de la Mancomunitat Camp de Túria. ❀

PROBLEMÁTICA DE LA COMARCA CAMP DE TURIA





LA SOCIEDAD DE CAMP DE TURIA EN MATERIA DE CONCILIACIÓN DE VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL

La Constitución Española prohíbe en su artículo 14 cualquier forma de discriminación por razón de sexo. Y en su artículo 35 proclama el derecho de “todos los españoles” al trabajo.

Cada vez son más las mujeres que se incorporan o pretenden acceder a un puesto de trabajo. Sin embargo, en muchas ocasiones, no pueden hacerlo debido a las dificultades de conciliación de su vida laboral con su vida familiar, por ser ellas las dedicadas en exclusiva a la atención de sus hijos o hijas menores o de personas mayores a cargo.

Según datos oficiales, la situación de desempleo en el territorio Camp de Turia ofrece los siguientes datos:

DATOS DESEMPLEO POR SEXO ABRIL 2005

	CAMP DE TURIA		COMUNIDAD VALENCIANA	
 HOMBRES	1516	41,88%	67390	49,19%
 MUJERES	2121	58,32%	91232	57,52%
TOTAL	3637		158622	

Fuente: SERVEF

Las mujeres abandonan su trabajo cuando son madres y no vuelven acceder al mercado laboral por falta de conciliación

El 58,32% del desempleo en la comarca Camp de Turia es femenino. Las mujeres suelen abandonar su trabajo cuando son madres y no intentan acceder de nuevo al mercado laboral hasta que su hijo o hija ya tiene edad escolar, muchas veces por falta de conciliación. Para entonces, su experiencia y conocimientos se han quedado obsoletos, lo que les provoca serias dificultades para la incorporación o reincorporación a la vida laboral.

En el caso del trabajo por cuenta propia, un gran número de mujeres han elegido crear su propia empresa como alternativa o “salida” a la falta de empleo y como actividad que, al no tener un horario establecido, en el caso de empresarias autónomas, o al no tener que desplazarse, en el caso de comercios, les permite conciliar su vida laboral y profesional.

Existe también en nuestro territorio una división sexual del trabajo: las mujeres demandan y desarrollan tareas asociadas con el ámbito privado (familia y hogar) y los hombres están dedicados y demandan tareas más públicas y productivas.

Las principales situaciones de desigualdad y/o discriminación en relación con el mercado de trabajo detectadas en nuestro territorio, demuestran que existen problemas de conciliación de la vida profesional y familiar, en especial en las mujeres con cargas familiares. Estas dificultades de conciliación son consecuencia de una serie de circunstancias:

- * Las mujeres son las que asumen el rol de cuidadoras o asistentes en exclusiva de las personas a cargo (hijos o hijas y personas mayores). La mujer aparece como única responsable del núcleo familiar. Los hombres delegan ese cuidado o asistencia en las mujeres (también piensan que es un rol que deben asumir las mujeres).
- * Existe falta de reparto de las responsabilidades familiares.
- * La mentalidad es tradicional y les hace reticentes a la utilización de los servicios de apoyo (escuelas infantiles, centros de día, etc.).
- * Existe una estrecha relación entre el empleo y el estado civil de las personas: la tasa de actividad de mujeres casadas desciende bruscamente, presentando una notable diferencia con la de mujeres solteras. La mayor diferencia se refleja con respecto a su grupo de varones.

Existe por otro lado un déficit en los municipios en cuanto a escuelas infantiles, ludotecas, actividades extraescolares y servicios asistenciales: o no hay suficientes o la mayoría de los servicios son de carácter privado y no ofrecen horario laboral coincidente con el de los padres y madres. Es decir, si los niños y niñas terminan su jornada escolar a las 17h, pero los padres y/o madres no finalizan su trabajo hasta las 19h ó 20h, ¿quién se ocupa de los menores en esa franja horaria? La mayoría recurren a la ayuda que les puedan prestar sus familiares (abuelos, tíos, etc.) o bien optan porque sea la madre la que no trabaje o lo haga a tiempo parcial.

En el ámbito de la formación, los datos demuestran la concurrencia de especialidades formativas tradicionales: los hombres se decantan por empleos tradicionalmente masculinizados (mecánica, industria, ingeniería,...) y las mujeres por empleos o actividades tradicionalmente feminizadas (sanidad, servicios de ayuda a domicilio, enseñanza, administración, etc.). A modo de ejemplo, en las escuelas taller con especialidades de construcción o mantenimiento de edificios el 100% de asistentes son hombres. Sucede lo contrario, por ejemplo, en los programas de garantía social de estética y peluquería o de corte y confección, en los que el 100% de asistentes son mujeres.

Por último, los estereotipos existentes en nuestra sociedad se trasladan a las empresas, que suelen ofrecer y colocar en los puestos tradicionalmente masculinos a los hombres y en los tradicionalmente femeninos a las mujeres; además, los puestos de responsabilidad y dirección "parecen estar reservados" a los hombres. Las mujeres, generalmente, ocupan puestos de secretaría o administración, con pocas expectativas de ascenso. > [Pag 8](#)

Existe un déficit en los municipios en cuanto a escuelas infantiles, ludotecas, actividades extraescolares y servicios asistenciales



Por todo ello, desde la Iniciativa Comunitaria Equal II y más concretamente, desde el proyecto Camp de Turia CONCILIA, promovido por la Mancomunitat Camp de Turia, se pretende equilibrar esta situación de desigualdad a través de una serie de acciones que favorezcan la conciliación entre la vida familiar y la vida laboral, todo ello a través de una actuación directa sobre todos los ámbitos de nuestra sociedad.

Camp de Turia CONCILIA es un proyecto que nace con el fin de incidir directamente en las situaciones de desigualdad y/o discriminación en relación con el mercado de trabajo en nuestro territorio, promoviendo fórmulas o mecanismos que permitan a los ciudadanos y ciudadanas conciliar su vida familiar y profesional y de esta forma puedan acceder a un puesto de trabajo.

CAMP DE TURIA CONCILIA

PARA ELLO, SE VAN A DESARROLLAR LAS SIGUIENTES ACTUACIONES:

- Un estudio para detectar las necesidades de conciliación en nuestro territorio.
- Creación de una Agencia de Igualdad de Oportunidades, con sede en la Mancomunitat Camp de Turia, que vele y fomente la conciliación y la igualdad en la comarca.
- Celebración de jornadas de sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades y de conciliación de la vida profesional y familiar a la población y al empresariado.
- Elaboración y edición de una guía de recursos en materia de empleo en Igualdad de Oportunidades y conciliación.
- Instalación de un CALL CENTER como facilitador de medidas conciliadoras en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
- Realización de sesiones de alfabetización digital para las personas destinatarias.
- Creación de una escuela infantil laboral que ofrecerá el servicio a toda la comarca.
- Celebración de convenios de colaboración con centros de día y servicios de proximidad de la comarca.
- Celebración de convenios de colaboración con empresas laboratorio sensibilizadas en Igualdad de Oportunidades, para experimentar formas alternativas de organización del trabajo.
- Formación a medida desde la perspectiva de género para personas destinatarias, a fin de mejorar su formación profesional, facilitando su incorporación al mundo laboral.
- Apoyo a la inserción por cuenta ajena en Igualdad de Oportunidades.
- Fomento y utilización de nuevas tecnologías como herramienta facilitadora de la conciliación familiar y laboral.

CON TODAS ESTAS MEDIDAS SE PRETENDEN CONSEGUIR LOS SIGUIENTES RESULTADOS:

- Dar a conocer el proyecto, posibilitando la participación en sus servicios y actuaciones.
- Sensibilizar, fomentar y velar por la Igualdad de Oportunidades y la conciliación de la vida familiar y profesional en todos los ámbitos de la población de la Mancomunitat Camp de Turia.
- Conocer, a través del estudio y análisis, las necesidades y carencias en materia de conciliación que tienen las familias, para aportar soluciones que permitan mejorar la calidad de vida.
- Dotar a la Mancomunitat Camp de Turia de instrumentos y servicios que permitan combatir la falta de conciliación.
- Ofrecer herramientas que difundan e informen sobre temas de interés en materias de Igualdad de Oportunidades y Conciliación.
- Dotar de la formación adecuada que permita el acceso al trabajo en condiciones de igualdad.
- Integrar y reintegrar a mujeres y hombres en el mundo laboral, a través de medidas de conciliación y en Igualdad de Oportunidades.
- Sensibilizar a las empresas para que opten por nuevas fórmulas de organización del trabajo.
- Implantar servicios de apoyo para la atención de personas dependientes que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, garantizando su adaptación a las necesidades.
- Aumentar la compatibilidad de las responsabilidades familiares y profesionales entre mujeres y hombres.
- Involucrar a las instituciones públicas y privadas para que promuevan la corresponsabilidad social en materia de conciliación.

En definitiva, contribuir a la lucha contra la desigualdad en el mercado de trabajo de nuestra sociedad. ✦

REPERCUSIÓN DE CAMP DE TURIA CONCILIA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

LA FEDERACIÓN VALENCIANA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS APUESTA POR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.

La participación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias en el proyecto europeo Equal-Camp de Turia CONCILIA permitirá el fomento de la conciliación laboral y familiar entre todas las Entidades Locales de la Comunidad Valenciana.

Cada vez son más las instituciones locales, autonómicas, nacionales y europeas que ponen de manifiesto la problemática de la dificultad que encuentran l@s trabajador@s para conciliar su vida laboral con la familiar. En estos momentos diversos informes

se hacen eco del hecho que España se sitúa a la cola en la conciliación de la vida laboral y familiar. Las causas las podemos encontrar en la alta tasa de contratos temporales en España, en la propia organización del trabajo, así como en la baja presencia de mujeres en el mercado de trabajo.

Se están realizando avances a través de la elaboración de políticas y de la promulgación de leyes para que la conciliación de la vida laboral y familiar sea una realidad. Ejemplo de ello es la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres de la Comunidad Valenciana, la Ley estatal 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, la Resolución del Parlamento Europeo en la que aboga por mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar para incrementar la natalidad en Europa y lograr los objetivos de crecimiento de la Estrategia de Lisboa: conocimiento, innovación y empleo en una sociedad cohesiva. La Estrategia de Lisboa constituye un compromiso de lograr la renovación económica, social y medioambiental en la UE. De acuerdo con esta estrategia, una economía más fuerte permitirá la creación de más empleo junto a unas políticas sociales y medioambientales que garanticen el desarrollo viable y la integración social. Pero algunos de los datos elaborados por el Instituto de la Mujer a partir de las estadísticas del INSS, muestran las grandes diferencias que existen en la asunción de las responsabilidades familiares entre hombres y mujeres y que el paso del tiempo y las medidas adoptadas no están mejorando la situación respecto al reparto de las responsabilidades familiares entre ambos sexos.

Según el Presidente de la FVMP, Miguel Ortiz Zaragoza, "en la sociedad actual en la que vivimos, siempre a contrarreloj, atados a rutinas y obligaciones que ocupan casi la totalidad del día, Camp de Turia CONCILIA pretende ser un avance significativo en la resolución de esta problemática a medio y largo plazo".

Conciliar la vida familiar y la vida profesional, así como reintegrar a las mujeres y a los hombres que han abandonado el mercado de trabajo mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo y servicios de apoyo en la Mancomunitat Camp



de Turia son los objetivos principales del proyecto Camp de Turia CONCILIA.

Pero el proyecto no solo se limita a la comarca de Camp de Turia sino que pretende que las buenas prácticas que se desarrollen en él, se apliquen en otras zonas de

la Comunidad Valenciana, de España y de Europa. Para ello, la FVMP, institución en la que están asociadas el 99% de las Entidades Locales de la Comunidad Valenciana, como integrante de la Agrupación de Desarrollo "Camp de Turia CONCILIA" de la que forman parte la Mancomunidad Camp de Turia, la asociación BENESTAR, el Colegio Oficial de Ingenieros en Informática de la Comunidad Valenciana y MASmedios, permitirá que el efecto multiplicador se pueda producir al máximo nivel.

Asimismo la difusión está asegurada, a nivel nacional, a través de las Federaciones de Municipios del resto del territorio español y, a nivel europeo, a través de la presencia de la FVMP en la capital comunitaria y de las relaciones de cooperación que mantiene con todas las regiones del resto de la Unión Europea. A través de la participación de la FVMP en la difusión tanto del proyecto mismo como de sus acciones y resultados, en actividades de formación, en la elaboración de estudios, en la orientación, asesoramiento y sensibilización y en el trabajo transnacional con socios del resto de la Unión Europea, se logrará que la repercusión del proyecto sea lo más amplia posible.

Según Miguel Ortiz, "la FVMP considera que los ayuntamientos, como administración más cercana al ciudadano, reciben de forma más inmediata las necesidades de la población. En una sociedad como la actual, en la que nos enfrentamos a nuevos retos, donde las relaciones familiares están sufriendo una transformación acelerada, la demanda de ayuda que se dirige a los ayuntamientos no puede ser desatendida. En definitiva, la conciliación de la vida familiar y laboral persigue dos objetivos que deben ser asumidos por los Ayuntamientos y empresas privadas, por una parte facilitar la incorporación al mundo laboral de aquellos padres que por sus condiciones socio-económicas no cuentan con los recursos necesarios para atender adecuadamente a sus hijos e hijas al producirse una discrepancia en cuanto a horarios laborales y escolares, al tiempo que se protege la decisión libremente tomada de ser padres; y por otra parte, crear medios o ayudas destinadas a la atención de responsabilidades familiares y poner en práctica las medidas conciliadoras. A nadie escapa que estas actuaciones dan por supuesto un paso más en las políticas de igualdad de oportunidades para la mujer, dado que se le facilitan instrumentos para su integración y promoción en el mundo laboral". ❖

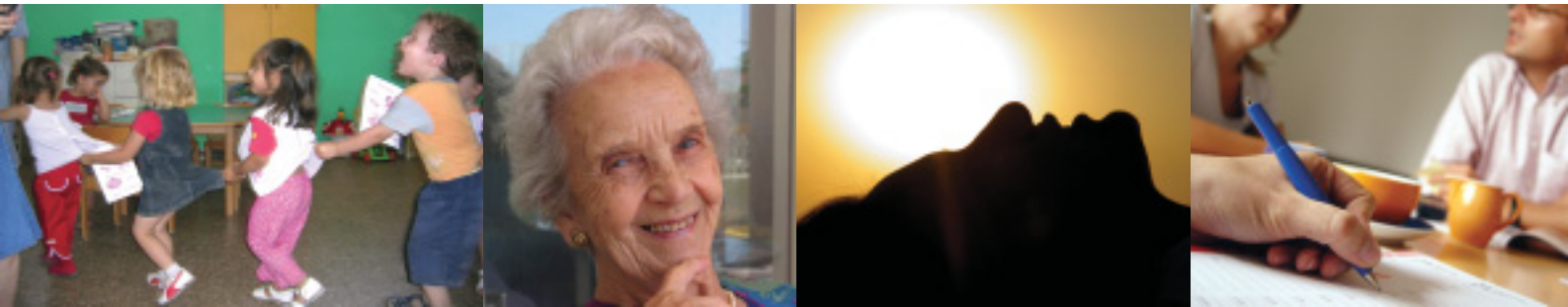
¿QUÉ ES UNA AGENCIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES?

“El desafío de conseguir una mejor conciliación del trabajo y la vida familiar es fundamental en toda una serie de cuestiones sociales: cambios en la composición de la mano de obra, nuevas formas de organización del trabajo, reestructuración de la protección social, cambios en las estructuras familiares y en la distribución de los cuidados familiares entre mujeres y hombres. Este desafío es además, una dimensión importante de la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.”

Introducción del informe:

Conciliación del trabajo y la vida familiar en Europa.

Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de La Comisión Europea.



LA AGENCIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES COMO PLATAFORMA DE ACCIÓN PARA LA CONCILIACIÓN

El compromiso europeo con la conciliación, y la introducción de la perspectiva de género en todas las políticas y acciones, es patente, favoreciendo de este modo la introducción de medidas de conciliación en los programas y proyectos financiados en el marco de las iniciativas comunitarias europeas. Es dentro de estas iniciativas donde se enmarca el proyecto Equal Camp del Turia CONCILIA, proyecto que pretende incidir en la eliminación de las diferentes formas de discriminación que en el entorno laboral se realizan por la inexistencia de medidas de Conciliación familiar y laboral.

Uno de los objetivos asumidos dentro de este proyecto es la generación y puesta en marcha de una Agencia de Igualdad de Oportunidades (AIO) que se ubicará en el municipio de Lliria y será el centro neurálgico desde donde se diseñarán, planificarán y ejecutarán las actuaciones del proyecto.

Se realizará un estudio de necesidades de conciliación desde la perspectiva de género con el objetivo de evidenciar las causas estructurales y cotidianas que producen y mantienen la desigualdad entre hombres y mujeres, y que impiden hoy por hoy que la conciliación entre vida familiar y laboral en la zona sea posible. Por otro lado se hará un diagnóstico profundo en torno a los avances y aplicación de Igualdad de Oportunidades y Conciliación dentro de las políticas locales.

Para la realización de este diagnóstico hay que prestar especial atención a la cobertura de las necesidades sociales que se deberían generar a partir de la incorporación de las mujeres al ámbito productivo. Esto requiere inevitablemente generar recursos externos al ámbito doméstico para que todas esas tareas asumidas desde siempre por las mujeres en forma de trabajo reproductivo, sean reconvertidas y asimiladas por servicios comunitarios, como centros de proximidad, escuelas infantiles, centros de día, etc...Estos recursos serán complementarios a los servicios y programas ya existentes, introduciendo la perspectiva de género en las acciones y nuevas fórmulas de conciliación para que la participación de las mujeres sea en Igualdad de Oportunidades. Proponiendo sistemas de transferencia a las políticas de empleo.

En este sentido desde la AIO la sensibilización y fomento de “buenas prácticas” en materia de Conciliación de la vida Familiar y Profesional van encaminadas a fomentar la corresponsabilidad social y empresarial. En esta línea se elaborará un directorio y guía de recursos en materia de empleo y Conciliación.

La AIO quiere ser un instrumento operativo a disposición de las entidades de la Agrupación de Desarrollo, de agentes sociales de la zona, de quienes toman las decisiones políticas para que los acuerdos en temas de conciliación se vayan adaptando progresivamente, así como para las empresas, empresarias y empresarios y profesionales de la Comarca.

Es lógico remarcar que la AIO está especialmente enfocada a captar y seleccionar a las personas con dificultades de conciliación, mujeres y hombres con cargas familiares, y familias con necesidades de conciliación.

Para este fin, se dotará a la Agencia, de los Recursos Humanos necesarios, dentro de los que se observan Agentes de Igualdad de Oportunidades, Mediadoras o Mediadores en Conflictos Familiares y Laborales, y Personal Técnico del Proyecto. Informarán sobre recursos y servicios públicos y privados existentes en la Comarca y en la Comunidad Valenciana en materia de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. También se ubicará un Centro de Documentación de apoyo a las y los técnicos, y a personas con necesidades de información para la conciliación de la vida familiar y laboral.

Será por tanto un espacio de intercambio y comunicación entre instituciones públicas y la población que lo demande. Para que la cobertura informativa sea más amplia, se localizará en la misma sede un “Call Center” en Igualdad de Oportunidades.

Será una plataforma de recepción y recopilación sobre medidas y actividades que pongan en marcha Administraciones Públicas en temas relativos a Conciliación. Es por esto que desde la AIO se formularán recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar la situación de las mujeres en la comarca, haciéndose un análisis desde los medios de comunicación, para ver si las acciones son efectivas. ❖

La Agencia de Igualdad de Oportunidades se ubicará en el municipio de Lliria y será el centro neurálgico desde donde se planificarán las actuaciones del proyecto

EL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA PRESENTA SUS DOS REDES TRANSNACIONALES

La iniciativa Comunitaria Equal existe para crear y financiar planteamientos innovadores que aborden cuestiones de política laboral a escala local, nacional y europea. El objetivo consiste en desarrollar y probar ideas, para que luego, la innovación y la experiencia útil sean trasladadas a la política y a la práctica. Esto incluye el traslado de soluciones, metodologías o enfoques de una región a otra, para mejorar la efectividad a escala política y práctica.

La cooperación transnacional es una parte esencial de EQUAL. La Unidad del Administradora del Fondo Social Europeo en Madrid, ha publicado una Guía de

El objetivo, el aprendizaje, por medio de la transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre agrupaciones de desarrollo (AD) y entre Estados Miembros.

Transnacionalidad con el fin de que los proyectos puedan gestionar mejor la cooperación transnacional. Como objetivo principal, el de aprendizaje, por medio de la transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre agrupaciones de desarrollo y entre Estados miembros.

La cooperación transnacional proporciona un valor añadido único para la elaboración de políticas en los Estados miembros y a escala europea. Para ello es necesario firmar un Acuerdo de Cooperación Transnacional con las agrupaciones de desarrollo (AD) de otros estados miembros.

El proyecto Camp de Turia CONCILIA pretende conseguir a través de las acciones transnacionales los siguientes logros:



- * **Permitir** el acceso a nuevas ideas, la puesta en común y el cuestionamiento de las ideas propias en un contexto más amplio.
- * **Fomentar** el uso de experiencia y conocimientos para probar y mejorar las experiencias, materiales y métodos existentes.
- * **Proporcionar** un abanico más amplio de socios, aliados políticos y colaboradores técnicos.
- * **Experimentar** en ámbitos de interés común y promoción de oportunidades mutuas.

Los pasos que se dieron para la firma el acuerdo transnacional, siguiendo con las directrices de la Guía de la Transnacionalidad, han sido los siguientes:

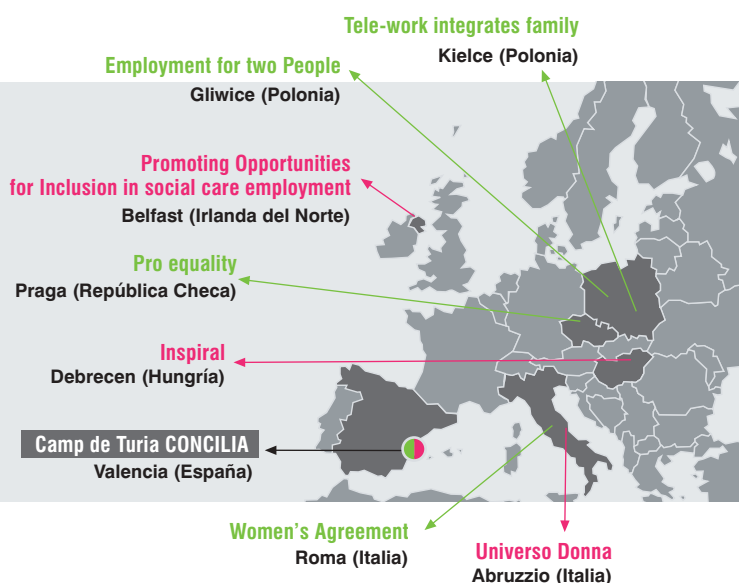
Al principio se identificaron y formularon propuestas para la selección de socios transnacionales potenciales. Una vez se concretaron los posibles socios se pasó a la fase de negociación del Acuerdo de Cooperación Transnacional. Se elaboró conjuntamente con los socios el plan de trabajo transnacional. Era necesario supervisar y organizar la evaluación de las actividades transnacionales, entre otras actividades.

Se celebraron dos reuniones con los posibles socios transnacionales, una tuvo lugar en Gliwice, Polonia el 12 de Abril y la otra en Navelli, Italia el 17 de Abril. Finalmente se llegó a la identificación de los socios que iban a formar parte de la red transnacional de la AD de Camp de Turia CONCILIA.

Con el ánimo de asegurar que todos los miembros de la AD estuvieran plenamente informados de todas las cuestiones transnacionales, se mantuvieron las reuniones necesarias. Finalmente, la AD confirmó las tareas asumidas y los presupuestos acordados, se validaron estas decisiones y se dieron de alta los acuerdos en la Base de Datos de la Comisión Europea.

RED "WOMENS AGREEMENT" Polonia (Gliwice)

RED "BALANCE PARTENERSHIP" Italia (Pescara)



HABLEMOS DE NUESTROS SOCIOS:

La red **"WOMENS AGREEMENT"**, se fraguó en Gliwice, Polonia el 12 de Abril y está compuesta por las siguientes Agrupaciones de Desarrollo:

- 01 El proyecto **"Women's Agreement"** Acuerdos de Mujeres, de Roma Italia, (IT -053) está liderado por la red de Cooperativas de la región de Lazio: Fidest Coop Lazio.
- 02 El proyecto **"Tele-work integrates family"** el teletrabajo integra a la familia", de Kielce, Polonia, (PL 122) tiene al frente el Centro de Formación Continua de la Universidad Tecnológica de Kielce.
- 03 El proyecto **"Pro equality"** Proigualdad. De Praga, República Checa (CZ 77-CZ 73) liderado por la fundación sociedad abierta NADACE de Praga.
- 04 El proyecto **"Employment for two People"** Empleo para dos personas, de Gliwice, Polonia, con la fundación de desarrollo del emprendedor Silesian.

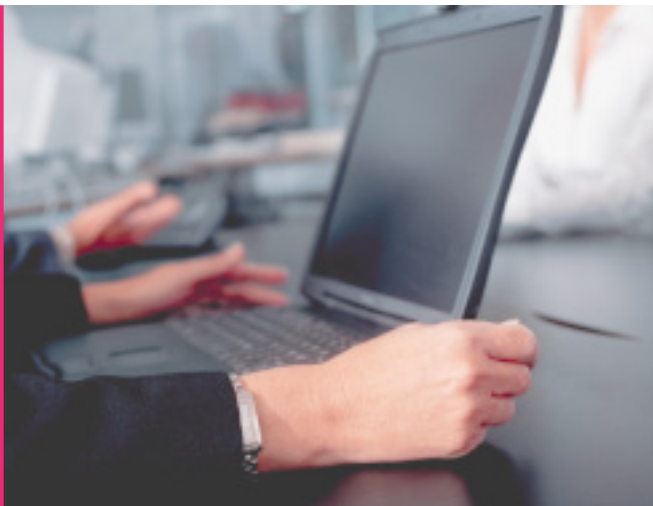
La Red **"BALANCE PARTENERSHIP"**, que se reunió en Pescara, Italia el pasado 17 de Abril está compuesta por otros tres socios más:

- 01 El proyecto **"Universo Donna"** de Abruzzo, Italia, (IT-G2-ABRZ-099) liderado por el Ayuntamiento de Navelli.
- 02 El proyecto **"INSPIRAL"** inspiración de Debrecen Hungría, (HU -45) liderado por Matúra és Natúra Alapítvány.
- 03 El proyecto POISE **"Promoting Opportunities for Inclusion in social care employment"**. Promocionando oportunidades para la inclusión del empleo en los servicios sociales, de Belfast, Irlanda del Norte, (UK NI 19) liderado por la Asociación Real Change.

El papel más relevante que Camp de Turia CONCILIA va a desarrollar durante este proyecto en nuestras dos redes es el de Agencia de Comunicación Internacional. Esta Agencia difundirá a nivel local, regional y europeo todas las buenas prácticas detectadas a raíz del intercambio de experiencias entre nuestros socios. ❖

NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS EN EL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

MASMEDIOS APLICARÁ LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN CAMP DE TURIA CONCILIA PARA FAVORECER LA ARMONIZACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL



Las nuevas tecnologías integradas en el proyecto Camp de Turia CONCILIA facilitarán el acceso a la formación, información y recursos necesarios para la aplicación de la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida personal y laboral en la comarca Camp de Turia, con extensión a toda la Comunidad Valenciana. La empresa valenciana MASmedios, desarrollará productos y servicios tecnológicos y de comunicación como un portal Web, recursos multimedia, juegos electrónicos, plataformas de formación online e integrará múltiples canales de comunicación personalizada con l@s beneficiari@s vía Web, Chat y teléfono entre otros.

Afortunadamente, las políticas en materia de conciliación y de igualdad de oportunidades cada vez están más presentes en nuestras vidas. Pero la teoría debe estar dotada de herramientas prácticas para favorecer la aplicación real de la conciliación en nuestro entorno. Y

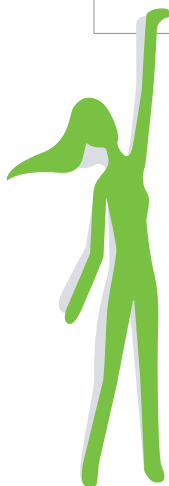
en este punto es donde la tecnología puede ayudar a comunicar las acciones integradas en el proyecto europeo Camp de Turia CONCILIA a las instituciones públicas, sector privado y a la sociedad civil en general.

MASmedios implantará nuevas tecnologías en el proyecto que favorecerán la puesta en práctica de medidas conciliadoras

Para ello la empresa valenciana MASmedios

integrante de Camp de Turia CONCILIA, implantará nuevas tecnologías en el proyecto que favorecerán la puesta en práctica de medidas conciliadoras y ayudarán a acceder al mundo laboral en igualdad de condiciones, junto al reparto de las cargas domésticas.

El proyecto digital www.campturiaeconcilia.com tiene como objetivo proporcionar a l@s ciudadan@s, especialmente de la comarca, toda la información en materia de conciliación e igualdad de oportunidades a través de diferentes canales accesibles en el momento actual, como son el canal de Internet combinado con telefonía y centro de gestión de llamadas Call Center. Las personas interesadas podrán contactar por teléfono, enviar un email o participar en un chat o foro desde la página web.



La página Web oficial del proyecto <http://www.campturiaconcilia.com>, contendrá información general, novedades, eventos, noticias y servicios para l@s beneficiari@s de los que merece destacar una guía de recursos laborales, culturales, jurídicos, fiscales y asistenciales que apliquen medidas conciliadoras y de igualdad de oportunidades en el territorio y en general en toda la Comunidad Valenciana; un asistente virtual para facilitar el contacto con empresas que adoptan medidas conciliadoras e incluso se integrará una Agencia de Prensa Internacional para facilitar el intercambio de información con otras iniciativas comunitarias Equal y la difusión de los resultados del proyecto en el ámbito europeo.

Por su parte, el Call Center facilitará en gran medida la comunicación y recepción personalizada de información entre la Agencia de Igualdad de Oportunidades y sus públicos, proporcionando un medio de asistencia muy efectivo en los trámites y formación relacionadas con las acciones de conciliación, así como en el seguimiento de la atención a beneficiari@s.

La formación online (e-learning) es otra de las ventajas que las nuevas tecnologías pueden aportar en el ámbito de la conciliación de la vida familiar y profesional, facilitando la flexibilización de horarios de estudio y acercando los cursos al entorno familiar de l@s interesad@s. La formación se plantea en dos vertientes: una en la creación de oferta formativa en materia de género y de conciliación de la vida familiar y profesional destinada al personal técnico, agentes socio-económicos, AEDL's, técnic@s de promoción económica y empleo, mediadores/as de conflictos familiares en el territorio, responsables políticos,...; otra, orientada a la ciudadanía en general proporcionando claves para mejorar la empleabilidad y con ello la igualdad de oportunidades.

Desde el portal <http://www.campturiaconcilia.com>, l@s interesad@s podrán utilizar las nuevas tecnologías para complementar la oferta formativa presencial que se llevará a cabo en la comarca. Para ello se ofrecerán por este canal cursos donde el alumnado dispondrá de todas las herramientas necesarias para completar su formación: cursos multimedia, material bibliográfico, intercambio de opiniones entre alumn@s vía chat, asesoramiento de personal experto, preguntas frecuentes, herramientas para el profesorado,... Todo ello realizado de una forma intuitiva y atractiva para favorecer la participación de l@s ciudadan@s menos familiarizados con el ámbito digital.

En la línea de este acercamiento a las nuevas tecnologías, se realizarán talleres para sensibilizar a los colectivos y público en general con la utilización de los medios tecnológicos integrados en el ámbito laboral, además de conocer más en concreto las aplicaciones online pertenecientes al proyecto Camp de Turia CONCILIA.

Dotar a l@s participantes del proyecto y a l@s beneficiari@s del mismo de múltiples canales de comunicación para que puedan interactuar entre si y con el resto de la sociedad de una manera eficiente, es objetivo de este proyecto. Para ello, MASmedios aportará toda su experiencia, no solo integrando tecnologías y canales electrónicos que faciliten y mejoren la comunicación, sino también mediante la realización de campañas de sensibilización y difusión, materiales y productos publicitarios, juegos electrónicos etc, con el fin de que las personas interesadas conozcan y puedan sacarle el máximo partido a este proyecto.✦

La formación online (e-learning) es otra de las ventajas que las nuevas tecnologías pueden aportar en el ámbito de la conciliación de la vida familiar y profesional

ESTUDIO SOBRE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA LABORAL

El Instituto de la Mujer, a través del Observatorio para la Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres, ha publicado un "Estudio sobre la Conciliación de la Vida Familiar y la Vida Laboral: situación actual, necesidades y demandas".

El estudio trata de responder a cuatro interrogantes: ¿En qué medida la conciliación de la vida familiar y la vida laboral constituye un problema para la población potencialmente activa?, ¿Qué barreras dificultan la compaginación de responsabilidades familiares y la ocupación remunerada?, ¿Qué efectos no deseados se derivan de tales barreras?, ¿Cómo resuelven las personas la compaginación de lo familiar y lo laboral?.

Se puede consultar en la página web del Instituto de la Mujer: www.mtas.es/mujer

Fuente: Instituto de la Mujer

SEMINARIO "MARCO JURÍDICO-LABORAL PARA EL DESARROLLO DE LA CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR"

Institute for International Research (IIR) realiza el 29 de septiembre del 2005 en Madrid el seminario "Marco jurídico-laboral para el desarrollo de la CONCILIACION de la VIDA LABORAL y FAMILIAR" con el objetivo de que las políticas de conciliación se conviertan en una ventaja competitiva para las empresas y venzan el escepticismo que generan estas iniciativas.

Durante el evento se tratarán los siguientes puntos: Medidas Legislativas y Planes de Actuación a Nivel Europeo y Nacional; La Conciliación como Parte de la Estrategia Social de la Empresa; Ventajas para la Empresa de la Conciliación de la Vida Laboral.

El grupo Institute for International Research se ha posicionado como referente a nivel mundial en la organización de eventos orientados a directivos y ejecutivos de todos los sectores profesionales. Puede ampliar información sobre la compañía en www.iir.es

Fuente: Institute for International Research

BIENESTAR SOCIAL CONVOCA AYUDAS A ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES PARA PROMOVER LA CONCILIACIÓN

La Consellería de Bienestar Social ha convocado unas ayudas para financiar actividades complementarias y extraescolares, realizadas por alumnos/as de los Centros Educativos de Educación Infantil y Educación Primaria, sostenidos con fondos públicos de la Generalitat Valenciana, que tengan como fin la conciliación de la vida familiar y laboral, durante el año 2005. Dichas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

Algunos de los requisitos que deben reunir los programas son: Las actividades se realizarán por alumnos/as entre tres y doce años; La franja horaria para la realización de las actividades será de 7:00 h. a 9:00 h.; Las acciones deberán estar iniciadas en enero de 2005; los programas se llevarán a cabo en la Comunidad Valenciana. Para más información consultar la Orden de 7 de junio de 2005, de la Consellería de Bienestar Social (D.O.G.V. de 14 de junio de 2005).

Fuente: Consellería de Bienestar Social

LA UE SE ENFRENTA A UN DESCENSO DE LA POBLACIÓN "SIN PRECEDENTES"

La Comisión Europea ha lanzado un documento de trabajo abierto (green paper) titulado *Confronting demographic change: a new solidarity between the generations* (Confrontando el cambio demográfico: una nueva solidaridad entre generaciones) para hacer frente a "un descenso demográfico sin precedentes", en relación a las próximas dos décadas.

En 2003, el crecimiento poblacional europeo era del 0,04 por ciento al año; y los nuevos miembros de la UE tras la ampliación a 25 no han aportado energía demográfica. A pesar de que el fenómeno migratorio contiene la aceleración del envejecimiento demográfico en algunos países (Gran Bretaña, Italia y España), ese parche no durará más allá de 2025.

El green paper de la Comisión reconoce que la familia es una pieza clave para recuperar las tasas de fertilidad: "Si Europa está decidida a revertir el declive demográfico, las familias tienen que verse respaldadas por políticas públicas que permitan a mujeres y hombres conciliar la vida familiar y el trabajo". El documento comunitario señala que "la baja fertilidad es debida a obstáculos como el acceso tardío al empleo, la inestabilidad laboral, el encarecimiento de la vivienda y la insuficiencia de incentivos relacionados con la vida familiar".

Fuente: Comisión Europea. Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades



EDITA:

AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

Avda. Plá de L' Arc s/n 46160 LLIRIA

Call Center: **+34 96 279 82 30**

Fax: + 34 96 279 26 61

E-mail: concilia@campturiaconcilia.com

WEB: www.campturiaconcilia.com

COORDINA: Chelo Herráez Rioja

REDACCIÓN: Agrupación de desarrollo del proyecto Camp de Turia CONCILIA

MAQUETACIÓN Y MONTAJE: MASmedios

IMPRIME: Gráficas Ronda

DEPÓSITO LEGAL: