

>> La conciliación laboral y familiar es responsabilidad de toda la **sociedad**



CAMP DE TURIA **CONCILIA**

- EDITORIAL •
- RECURSOS DE CONCILIACIÓN •
- PLANES DE CONCILIACIÓN •
- ALFABETIZACIÓN DIGITAL •
- TRANSFERENCIA •
- TRANSNACIONALIDAD •
- CONCILIA EN BREVE •

COFINANCIADO POR:



ENTIDADES:



Sumario:



* EDITORIAL

Acciones presentes y futuras

Pag 3

* RECURSOS DE CONCILIACIÓN

Entrevista a José Javier Cervera Soria, Alcalde de Loriguilla

Pag 4 y 5

* ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Pag 6

* PLANES DE CONCILIACIÓN

Planes de conciliación en las empresas y AA.PP de la comarca de Camp de Turia

Pag 7

* TRANSFERENCIA

Jornadas sobre "Derecho Fundamental a la Igualdad" en Valencia

Encuentros del Grupo Temático Nacional de Igualdad de Oportunidades (GTN-IO)

Pag 8 y 9

* TRANSNACIONALIDAD

Primer Congreso Transnacional "CONCILIA EUROPA. Conciliar es mi responsabilidad"

Pag 10 y 11

* CONCILIA EN BREVE

Pag 12



ACCIONES PRESENTES Y FUTURAS

En el último boletín que editamos hicimos un repaso de las acciones que se habían realizado en el año 2006, y las que estaban empezando a ejecutarse y que actualmente se están desarrollando.

Dentro de cada actuación, las acciones desarrolladas en el primer cuatrimestre de 2007 que hemos realizado las siguientes:

Dentro del **plan de difusión**, este año 2007, debemos destacar la presentación del Cortometraje "Globos de Agua", con el que hemos pretendido llegar a los diversos colectivos, ya que la responsabilidad de conciliar es de todas las personas y organismos de esta sociedad y por ello se han realizado las proyecciones del corto en los 15 municipios que comprenden la Mancomunitat Camp de Túria. Esta herramienta de sensibilización ha tenido mucho éxito hasta el momento, prueba de ello es que el cortometraje lo están solicitando otros proyectos Equal a nivel nacional y otras entidades interesadas para proyectarlo en distintos foros relacionados con la conciliación.

A nivel transnacional, destacar sobre todo el "Congreso Transnacional. Concilia Europa. Conciliar es mi responsabilidad"; que tuvo lugar en Valencia los días 1 y 2 de abril de este año, en el Conservatorio de Música de Llíria. El congreso tuvo como público a los agentes políticos, empresariales y a la población. El objetivo del Congreso fue que la población tome conciencia de la importancia de compartir responsabilidades, tanto fuera como dentro del hogar así como conseguir una mayor implicación de los agentes encargados de la toma de decisiones para que se pueda alcanzar una igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Destacar que el número de personas que visitan **nuestra página web campturiaconcilia.com**, está creciendo conforme van teniendo conocimiento del proyecto.

En cuanto a la **Guía de Recursos** en materia de

Conciliación e Igualdad de Oportunidades que existen en los municipios que conforman la Mancomunidad, decir que se presentó en diciembre en la página web de nuestro proyecto, y desde ese momento son muchas las personas que nos solicitan información sobre los recursos que existen a través del Call-Center.

Después de hacer un breve repaso de las acciones que se han desarrollado en el transcurso de este año 2007, destacamos acciones que están pendientes de ponerse en marcha en poco tiempo.

Un **curso de Alfabetización digital**, cuyo objetivo es aumentar la cualificación formativa de las personas beneficiarias y dotarlas de autonomía para seguir aprendiendo, utilizando las herramientas informáticas y los recursos que ofrece Internet. Prioritariamente estarán dirigidos a personas con difícil acceso al mercado de trabajo.

Dentro de la misma acción de formación, destacar que se están preparando cursos para el personal docente de colegios e institutos, siendo homologados por el CEFIRE.

Otra de las actuaciones importantes es la **implantación de Planes de Conciliación** en las empresas y administraciones públicas de la Comarca Camp de Túria. Mediante nuestro Proyecto pretendemos dotar de herramientas para gestionar y facilitar la incorporación de medidas de conciliación; otorgando un reconocimiento a quienes hayan finalizado con éxito la implantación del Modelo de Gestión de la Conciliación e Igualdad de Oportunidades un **Sello de Igualdad**.

Esperamos poder realizar los objetivos que les hemos comentado a lo largo de todo este año 2007, y que cada actuación sea un paso adelante para llegar a conseguir la Igualdad real entre mujeres y hombres.

Chelo Herráez Rioja
Agrupación de Desarrollo Camp de Túria CONCILIA

EDITA:

AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

Avda. Plá de L' Arc s/n 46160 LLIRIA Call Center: **+34 96 279 82 30**

Fax: **+34 96 279 26 61** E-mail: concilia@campturiaconcilia.com

W E B : www.campturiaconcilia.com

RECURSOS DE CONCILIACIÓN

ENTREVISTA A JOSÉ JAVIER CERVERA SORIA, ALCALDE DE LORIGUILLA

"La escuela infantil de Loriguilla permite la conciliación laboral y familiar, además de favorecer la contratación de trabajadoras"

El alcalde de Loriguilla, **José Javier Cervera Soria**, nos cuenta con todo detalle la puesta en marcha de la escuela infantil, los servicios integrales que ofrece a las familias además de otras medidas de conciliación realizadas o previstas en el municipio.



LA ESCUELA INFANTIL

La Escuela Infantil de Loriguilla de titularidad municipal se inauguró en febrero del 2007 como guardería, gracias al dinero invertido por el municipio y la subvención concedida por la Dirección General de la Mujer de la Consellería de Bienestar para la construcción de las infraestructuras del centro (600.000 euros en total). En mayo recibirá la homologación de escuela infantil.

El centro beneficia principalmente a las mujeres porque les ayuda a conciliar su vida laboral y familiar, gracias a un extenso horario que soluciona problemas de incompatibilidad horaria entre los centros educativos con sus puestos de trabajo. Asimismo, la plantilla contratada está compuesta por mujeres (3 técnicas de infancia, 1 persona de Magisterio, 2 personas de apoyo y 1 directora)

Además de la subvención, una de las piezas claves para llevar a cabo esta iniciativa ha sido encontrar un equipo adecuado que creara y gestionara un proyecto educativo

interesante: **estimulación temprana, formación musical, psicomotricidad (desarrollo de facultades intelectuales o detección de carencias intelectuales a través de ejercicios físicos), futuro servicio de pediatría, Escuela de Padres (formación de padres primerizos para resolver dudas y aconsejarles), comedor y servicio de canguros/as en verano.**

La escuela infantil tiene una capacidad prevista para 82 niños/as, ya que Loriguilla tiene una previsión de crecimiento por la ampliación de zonas residenciales. En la actualidad están matriculados 40 menores (20 pertenecen a Loriguilla y el resto son hijos e hijas de personas (Ribarroja, Cheste y Chiva). El coste para las personas de Loriguilla es de 100 euros al mes (incluidos todos los servicios) ❖



OTRAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

CONCEJALÍA DE LA MUJER

Para completar las medidas de conciliación, se ha previsto la creación de una Concejalía de la Mujer. Desde esta entidad se pretende ofrecer servicios que afronten los cambios sociales que Loriguilla está viviendo, como el desarraigo y la pérdida de costumbres.

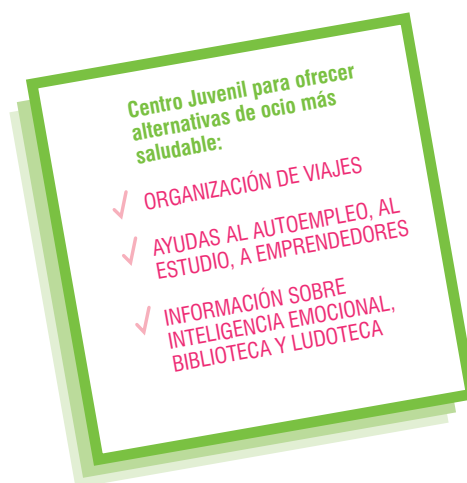
Dentro de esta dinámica, **el Ayuntamiento del municipio ha percibido que las mujeres, en especial las amas de casas, se encuentran fuera de lugar.** La mujer lleva el peso de la educación de los y las menores, y a veces no saben hacer frente a nuevas situaciones (por ejemplo la drogadicción juvenil)

Por ello desde la Concejalía se propondrán diversos servicios:

- * **Formación e información para el cuidado de hijos e hijas.**
- * **Agenda cultural con actividades sociales para la mujer, mayores y jóvenes especialmente, con el objetivo de prevenir la depresión.**
- * **Programas de gimnasia de mantenimiento, cursos de cocina o sobre hábitos alimenticios.**
- * **Ayuda a domicilio para atender a personas dependientes, servicio gestionado desde los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Loriguilla y previsto dentro de la ley de Dependencia.**

Aunque la mayoría de servicios están orientado a las mujeres, desde el Ayuntamiento de Loriguilla son conscientes que **la conciliación es un tema que incumbe a todas las personas pero es una cuestión generacional de largo plazo que debe iniciarse desde la educación infantil.** *"El cambio de hábitos es un tema generacional que no se modifica en dos meses. Al cabo de diez años empiezan a verse los resultados pero hay que iniciarlo desde los y las más jóvenes. Es necesario la apertura de mentalidades".*

Con el objetivo de favorecer paulatinamente el **cambio de mentalidad**, en Loriguilla se creará un centro juvenil para ofrecer alternativas de ocio más saludables: organización de viajes, ayudas al autoempleo y al estudio, a emprendedores e información sobre inteligencia emocional, biblioteca y ludoteca.✦



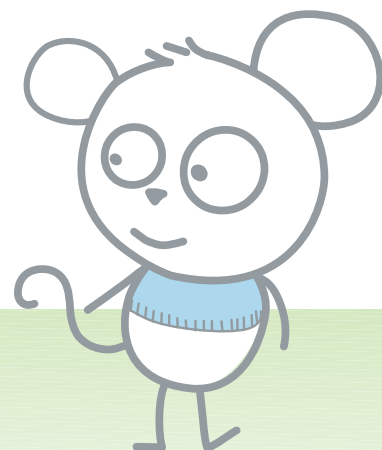
PROYECTO EUROPEO AQUENDE

Esta iniciativa europea incluye **formación a mujeres para que puedan acceder de forma fácil a un puesto de trabajo.** En Loriguilla se ha realizado un curso de monitor/a de ocio y tiempo libre que les ha permitido trabajar en la escuela de verano.

También se está haciendo un curso de cuidado de personas mayores. El objetivo de formar a personas en esta área se relaciona con un proyecto de servicios a personas dependiente que incluiría un centro de día, centro de la tercera edad, apartamentos tutelados y plazas residenciales. Esta iniciativa aunque será de gestión privada contará con un porcentaje de plazas para que las personas de Loriguilla puedan utilizar los servicios a precios públicos.✦

menú

ÍNDICE



¿Qué es la conciliación laboral y familiar?
Proyecto Camp de Túria CONCILIA
Internet, una oportunidad para la conciliación laboral y familiar

¿Cómo internet me ayuda a conciliar mi vida familiar y laboral?



Curso de
alfabetización
digital

CAMP DE TURIA
CONCILIA



PLANES DE CONCILIACIÓN

PLANES DE CONCILIACIÓN EN LAS EMPRESAS Y AA.PP DE LA COMARCA DE CAMP DE TURIA

En los últimos años, **compaginar la vida personal, laboral y familiar se ha convertido en uno de los grandes retos a los que se enfrenta el mundo empresarial** y el tema principal de diversas mesas de debate. Asumir la necesidad de resolver estos conflictos es responsabilidad y tarea de todas las personas.

A través del proyecto EQUAL Camp de Turia CONCILIA, queremos ayudar a las empresas y Administraciones Públicas (en adelante AA.PP) a implantar medidas de conciliación e igualdad de oportunidades, facilitando recursos y metodologías para gestionar y medir cuál es el nivel de conciliación o el equilibrio entre las necesidades de las empresas y AA.PP y las necesidades de las personas que trabajan en ellas.

Mediante la puesta en marcha de planes de conciliación es posible crear un nuevo escenario laboral, donde las personas se sientan motivadas y apoyadas, generando así una plantilla más comprometida y productiva.

Optimiza, consultora especializada en soluciones de Conciliación, y miembro de Camp de Turia CONCILIA, ha desarrollado un modelo de gestión para implantar Planes de Medidas de Conciliación Personalizados y adaptados a las características y necesidades de las empresas y AA.PP de la comarca. **Nuestro equipo asesor le ofrece la posibilidad de:**

- * Saber **qué pueden hacer** en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar según sus necesidades y posibilidades.
- * Saber **qué pueden esperar** según su situación y objetivos.
- * Saber **cómo lo pueden hacer** de una forma eficiente y sostenible.

Esta consultoría y asistencia constará de las siguientes actuaciones:



Asimismo, se otorgará a las empresas y AA.PP participantes que hayan finalizado con éxito la implantación del Modelo de Gestión de la Conciliación e Igualdad de Oportunidades un **Sello de Igualdad**.

El paso más importante es que **empresas, AA.PP y sociedad colaboren y trabajen juntos**, ya que son las tres esferas que afectan a la conciliación entre la vida personal, laboral y familiar. Con su participación conseguiremos iniciar el camino necesario para lograr los cambios culturales y estructurales favorables a la conciliación.

Si desea formar parte del grupo de empresas a las que el equipo asesor ayudará en la implantación de planes de conciliación o ampliar cualquier información, envíenos un correo electrónico a concilia@campturiaconcilia.com o llámenos al teléfono **96 279 82 30**.

RESULTADOS

- Contratación y retención del personal
- Disminución del absentismo laboral
- Mejora de la productividad
- Incremento satisfacción del empleado/a
- Compromiso empleado/a - Empresa / AA.PP



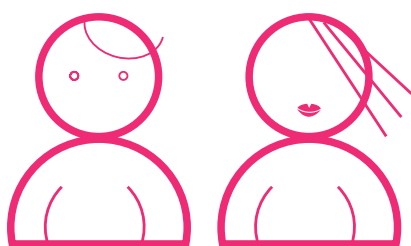
concilia@campturiaconcilia.com



962798230

TRANSFERENCIA

JORNADA SOBRE "DERECHO FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD" EN VALENCIA



HOMBRE = MUJER

La Federación Valenciana de Municipios y Provincias organizó el pasado 29 de marzo una jornada sobre el **Derecho Fundamental a la Igualdad** en la sede de la Universidad Internacional Menéndez y Pelayo de Valencia, que estuvo dirigida principalmente al personal al servicio de las Entidades Locales.

La jornada, a la que asistieron 46 personas de diferentes municipios de la Comunitat Valenciana, se centró en materia de igualdad de género, y contó con la presencia de: **Remedios Sánchez**, Catedrática de Derecho Constitucional de la Universidad de Valencia, que habló de la normativa autonómica sobre igualdad de género; **Clara Abellán**, Directora General de la Mujer de la Conselleria de Bienestar Social de la Generalitat Valenciana, que presentó el Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (2006-2009) de la Generalitat; **Isabel Tena**, Magistrada del Juzgado de Primera Instancia nº 11 de Valencia, que explicó las garantías jurisdiccionales del Derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y Guillermo Rodríguez, Catedrático de la Escuela Universitaria del Derecho del Trabajo, que trató el tema de la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso al trabajo, remuneración y promoción.

Con estas jornadas se pretende, a través de la colaboración con diversas Instituciones, dar a conocer las herramientas y los mecanismos necesarios para conseguir la total equiparación de mujeres y hombres.✦

ENCUENTROS DEL GRUPO TEMÁTICO NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES (GTN-IO)

Def. Buenas Prácticas relacionadas con la igualdad de género en el empleo: "Aquellas actuaciones metodologías y herramientas, puestas en marcha en el ámbito del empleo, que han demostrado su capacidad para introducir transformaciones con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad de género, y que son susceptibles de ser transferidas a otros contextos" (GTN-IO)

Uno de los principios básicos de la iniciativa comunitaria EQUAL es el relativo a la “**capacidad de transferencia**” que es el proceso que ha de permitir que lo ensayado con éxito en un ámbito de actuación limitado pueda aprovecharse en otros contextos, mejorando y completando las prácticas y políticas ya existentes.

Es por ello que, desde el proyecto Camp de Túria CONCILIA venimos participando en los distintos encuentros organizados por el Grupo Temático Nacional de Igualdad de Oportunidades (GTN-IO) con el fin de consensuar definiciones y criterios que nos ayuden a evaluar y transferir las mejores experiencias relacionadas con la equidad de género en el empleo.

La primera jornada de trabajo, “**Hacia un metodología de Identificación de Buenas Prácticas Transferibles para la igualdad de género en el empleo**” ha tenido lugar en Madrid el día 20 de febrero de 2007.

En primer lugar se dota de contenido específico a la definición de “**buenas prácticas**” adaptándola a nuestro campo de análisis; la equidad de género en el empleo, seguidamente se establecen unos criterios y metodología para la identificación de estas buenas prácticas y por último se consideran los resultados de su puesta en práctica, valorando su:

- **Eficacia**, para reducir o eliminar la brecha el desequilibrio de género en el ámbito de intervención.
- **Eficiencia**, la medida del logro de los resultados en relación con los recursos utilizados.
- **Impacto**, grado de consecución de los objetivos positivos en relación a la “brecha de género”.
- **Alcance**, extensión de la influencia.
- **Transferibilidad**, relación entre los resultados obtenidos y la posible transferencia de la práctica a otros ámbitos de intervención.

La segunda jornada, cuyo título es “**La identificación de Huecos de Transferencia de Buenas Prácticas para la igualdad de género en el empleo**” ha tenido lugar en Pamplona el pasado 19 de abril y a lo largo de este día se crean distintos grupos de trabajo en los que se debate y consensúa la definición del concepto “huevo de transferencia”, tras ello, se establecen las correspondencias entre las buenas prácticas identificadas en la primera jornada y los posibles destinos de transferencia de las mismas.

La tercera jornada tendrá lugar el próximo 19 de junio y se establecerán los mecanismos de transferencia adecuados para implementar las buenas prácticas identificadas.

Paralelamente, se ha desarrollado en Mérida el Seminario Equal “**Cooperación para la transferencia en clave de igualdad**” durante los días 21 y 22 de marzo de 2007. Este encuentro ha sido organizado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (UAFSE) y la Junta de Extremadura y se ha planteado como un espacio para la observación rápida de las buenas practicas desarrolladas en los programas Equal, así como la generación de un debate y análisis sobre las metodologías y herramientas utilizadas.

El proyecto “Camp de Túria CONCILIA” ha presentado como buena práctica la creación del cortometraje “**Globos de Agua**”, teniendo este producto un impacto muy positivo entre las entidades participantes en el Seminario. Actualmente se está difundiendo el mismo entre los proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades en el empleo de toda España.❖



globos de agua

un cortometraje de Fernando Canet

<http://www.campturiconcilia.com/cortometraje>

CONGRESO TRANSNACIONAL "EUROPA CONCILIA. CONCILIAR ES MI RESPONSABILIDAD"



INAUGURACIÓN DEL CONGRESO

Ilmo. D. Miguel Ortiz Zaragoza
Ilmo. Sr. D. Manuel Izquierdo Igual
Ilma. Sra. D^a Clara Abellán García



HERRAMIENTAS PARA CONCILIAR:
EXPERIENCIAS EUROPEAS

Mr. Lucyna Przyborek
Sra. D^a Elena Capriotti
Sra. D^a Amparo Ferrandis Bailén
Modera, Sra. D^a Victoria Gómez Galdón
Sr. D^a Mónica Ladmanova
Mr. Grzegorz Sloń



CORRESPONSABILIDAD SOCIAL

Jose María Blasco Serrano
Modera, Sra. D^a Carmen Helena Roa Muñoz
Sr. D. Francisco Micó Micó
Ilma. Sra. D^a Clara Abellán García
Sra. D^a. Isabel Brisa Orellano



PROYECCIÓN DEL CORTOMETRAJE
"GLOBOS DE AGUA"

Sra. D^a Cristina Górriz de la Cal
Sr. D. Fernando Canet Centellas



OPORTUNIDADES Y VENTAJAS DE LA CONCILIACIÓN:
LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

Sra. D^a Gloria Juste Picón
Sr. D. Evarist Casany Casany
Modera, Sr. D. Francesc Saldaña Buesa
Sr. D. José Juan Sanz Pérez



CLAUSURA DEL CONGRESO

Sra. D^a Chelo Herráez Rioja
Ilmo. Sr. D. Manuel Izquierdo Igual
Sr. D. Francisco Micó Micó



CONCIERTO ORGANIZADO POR EL
CONSERVATORIO DE MÚSICA DE LLÍRIA



FOTO DE GRUPO

El congreso
en imágenes

TRANSNACIONALIDAD



PRIMER CONGRESO TRANSNACIONAL
“CONCILIA EUROPA. CONCILIAR ES MI RESPONSABILIDAD”
2 de abril de 2007. Conservatorio Profesional de Llíria

El objetivo

El objetivo del encuentro ha sido que **la población tome conciencia de la importancia de compartir responsabilidades**, tanto fuera como dentro del hogar, así como de conseguir mayor implicación de los distintos agentes encargados de la toma de decisiones para poder alcanzar una igualdad de oportunidades real entre mujeres y hombres. El congreso, por tanto ha ido **destinado a representantes políticos, personal técnico de los ayuntamientos, directoras/es de los colegios, asociaciones, organizaciones sindicales, empresas de la comarca, personal de la Unión del Fondo Social Europeo, proyectos Equal a nivel nacional, empresas relacionadas con la Igualdad de Oportunidades a nivel nacional, y la población en general.**

La primera mesa “**Herramientas para conciliar: Experiencias Europeas**” ha comenzado con la intervención de la Sra. Amparo Ferrandis Bailén, representante de Camp de Túria CONCILIA explicando el proyecto y las herramientas utilizadas en cada una de las actuaciones que se están desarrollando.

A continuación, la de Sra. Mónica Ladmanova, directora del Proyecto “Proequality” (República Checa) ha explicado la creación de un centro de consultoría y análisis de igualdad en su proyecto. Seguidamente, la Sra. Elena Capriotti, representante de Women Agreement (Italia), ha comentado la situación de las mujeres con familia en su país, además de los mecanismos de segregación horizontal/vertical.

Por su parte, la Sra. Lucyna Przyborek, responsable de “Employment For Two People” (Polonia), ha explicado las políticas de conciliación y corresponsabilidad en el uso de tiempos en el trabajo por parte de las personas trabajadoras. Para finalizar las intervenciones de esta mesa, Sr. Grzegorz Sloń, responsable de “Employment For Two People” (Polonia), ha comentado los beneficios del proyecto para empleados/as y empresas participando en procesos de tele-trabajo .

La segunda mesa “**Corresponsabilidad Social**” ha contado con la intervención de Dña. Clara Abellán García, Directora General de la Mujer de la Consellería de Bienestar

Social de la Generalitat Valenciana, que ha expuesto las Políticas Transversales y Planes de Igualdad de Oportunidades Valenciana, las políticas públicas de financiación de guarderías y escuelas municipales además mencionar la función de los centros INFODONA. Por otra parte ha anunciado la creación del Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana.

A continuación el Sr. Francisco Micó Micó, Secretario General de FVMP, ha expuesto el Plan Concilia para la Administración Local Valenciana. Por su parte la Sra. Isabel Brisa Orellano, representante de la Asociación Unió de Dones de Benaguasil ha realizado una valoración del papel de la mujer en la sociedad, además de reclamar el apoyo de los poderes públicos a las organizaciones.

Para finalizar, el Sr. José Maria Blasco Serrano, Representante de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-CSIF) ha mencionado las medidas específicas referidas a las licencias laborales por motivos familiares, el compromiso de la sociedad y la continuación de la negociación en el tema de la conciliación.

La última mesa de ponentes, en la que se ha hablado de “**las oportunidades y ventajas de la conciliación desde el ámbito empresarial**” ha participado D. José Juan Sanz Pérez, Gerente de GRUPO SANZ, empresa de fabricación de maquinaria agrícola que está implantando medidas de conciliación como una guardería laboral para los empleados y empleadas.

A continuación la Sra. Gloria Juste Picón, Presidenta de la Asociación Mujer, Familia y Trabajo, ha realizado una breve exposición sobre los proyectos llevados a cabo desde su Fundación para trabajar por la Conciliación. También ha expuesto el manifiesto que se ha elaborado desde la Fundación “Manifiesto de Conciliación Vida Familiar/Personal y Laboral”.

Por último, la Sra. Guillermina Cano Gascón, Responsable de Comunicación de la empresa Consum ha comentado las medidas sobre la Igualdad de Oportunidades que llevan a cabo, desde las medidas de apoyo a la maternidad/paternidad, permisos de las personas trabajadoras, hasta los beneficios sociales. Para finalizar explicó que la empresa ha elaborado un Plan de Conciliación propio: “Consum Concilia”, que se ha puesto en marcha en febrero de este año.

El evento ha contado con momentos lúdicos como la proyección del cortometraje “Globos de Agua” producido por Camp de Túria CONCILIA y presentado por su director Fernando Canet, además de un concierto ofrecido por la Academia de Música de Llíria como clausura de las jornadas.

EWL PUBLICA UN INFORME SOBRE MUJERES TRABAJADORAS EXTRANJERAS EN LA UE



La publicación presenta el resultado del tercer día del evento organizado por EWL el 19-21 de enero de 2007 en Bruselas, agrupando a mujeres activistas trabajadoras extranjeras de toda Europa. Durante los talleres, las mujeres trabajadoras extranjeras participaron en el intercambio de sus experiencias y exploraron juntos caminos innovadores para asegurar que los asuntos específicos de las mujeres trabajadoras extranjeras son tenidos en cuenta por los y las representantes políticos.

EWL (The European Women's Lobby) es la federación de asociaciones de mujeres de la Unión Europea. La sede está en Bruselas pero tiene asociaciones miembros de 25 estados de la Unión Europea. El objetivo de esta entidad es promover los derechos de la mujer y la igualdad entre hombre y mujeres. EWL trabaja especialmente con las instituciones de la Unión Europea: el Parlamento Europeo, Comisión Europea y el Consejo de Ministros de EU.

Fuente: EWL (The European Women's Lobby)

MUNICIPIOS MÁS IGUALITARIOS

La nueva Ley de Igualdad entre sus objetivos persigue el equilibrio entre el hombre y la mujer en todos los ámbitos de la sociedad y uno de ellos es el político. La norma obliga a presentar listas electorales paritarias (ningún sexo puede sobrepasar el 60% ni estar por debajo del 40%, la ley dicta que la paridad se aplique en tramos de cinco candidatos, es decir, de cada cinco, al menos dos personas deberán ser mujeres y el resto hombres, o a la inversa) en los municipios de más de 5.000 habitantes. La democracia va a ser más real porque se van a conformar de manera equilibrada los ayuntamientos, su composición va a ser la más igualitaria de la historia.

La paridad garantiza el derecho civil de las mujeres a ser electas, a representar políticamente a la ciudadanía, y se ha legislado para impedir que la misma dependa del voluntarismo de los partidos políticos, porque es un derecho y como tal se ha reconocido.

Fuente: <http://www.e-leuis.net>

PARITEIA. CARTA EUROPEA PARA LA IGUALDAD DE LA CIUDADANÍA

Pariteia es un proyecto europeo de movilización ciudadana que tiene como objetivo establecer las bases de una ciudadanía basada en la participación activa de las mujeres y los hombres en todos los ámbitos sociales, políticos y profesionales. Este hecho resulta primordial en el actual contexto europeo de reflexión sobre la Constitución Europea y la ampliación de la Unión.

Este movimiento está liderado por la organización internacional "Mouvement Européen" que cuenta con la participación de los siguientes países: Italia, Polonia, entre otros. Ha realizado una carta de intenciones que será ampliamente difundida a todos los niveles políticos y sociales para lograr aumentar el conocimiento de la opinión pública sobre la igualdad de género y sobre las instituciones que trabajan para conseguirla.

Fuente: Presidencia del Gobierno. 2006



EDITA:

AGRUPACIÓN DE DESARROLLO DEL PROYECTO CAMP DE TURIA CONCILIA

Avda. Plá de L` Arc s/n 46160 LLIRIA

Call Center: **+34 96 279 82 30**

Fax: + 34 96 279 26 61

E-mail: concilia@campturaconcilia.com

WEB: www.campturaconcilia.com

COORDINA: Cristina Górriz de la Cal y Chelo Herráez Rioja

REDACCIÓN: Agrupación de desarrollo del proyecto CAMP DE TURIA CONCILIA

MAQUETACIÓN Y MONTAJE: MASmedios

IMPRIME: Gráficas Ronda

DEPÓSITO LEGAL: V-3.155-2005