

# **CURSO ONLINE DE AGENTES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

**LA CORRESPONSABILIDAD CLAVE PARA LA CONCILIACIÓN**

# ÍNDICE

- **Presentación**
- **Objetivos**
- **A quien se dirige**
- **Metodología**
- **Programa**
- **Cronograma**

## Presentación

El **curso online de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. La corresponsabilidad clave para la conciliación** forma parte de las acciones formativas del proyecto europeo Equal Camp de Turia CONCILIA (en el marco europeo sobre Conciliación del trabajo y la vida familiar en Europa).

En la introducción del Informe de la Dirección General de empleo y Asuntos sociales de la Comisión Europea se plantea: *“ El desafío de conseguir una mejor conciliación del trabajo y la vida familiar es fundamental en toda una serie de cuestiones sociales: cambios en la composición de la mano de obra, nuevas formas de organización del trabajo, reestructuración de la protección social, cambios en la estructuras familiares entre mujeres y hombres. Este desafío es, además, una dimensión importante de la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.”*

El proyecto Camp de Turia CONCILIA nace con el fin de incidir directamente en las situaciones de desigualdad y/o discriminación en relación con el mercado de trabajo en la comarca Camp de Turia, promoviendo fórmulas o mecanismos que permitan a los ciudadanos y ciudadanas conciliar su vida familiar y profesional, para acceder a un puesto de trabajo.

Para ello diversas entidades de la Comunidad Valenciana (Mancomunitat Camp de Turia, Asociación Benestar, Colegio Oficial de Ingenieros en Informática de la CV, MASmedios para la gestión de la información y Federación Valenciana de Municipios y Provincias) trabajan conjuntamente para el desarrollo de una serie de medidas a favor de la conciliación de la vida familiar y el trabajo, desde el 2005 hasta el 2007.

El Proyecto Camp de Turia CONCILIA se enmarca en la iniciativa comunitaria EQUAL, Igualdad de Oportunidades, Conciliar vida familiar y profesional (eje 4G). EQUAL forma parte de la estrategia de la Unión Europea que tiene por objeto la creación de más y mejores puestos de trabajo y garantizar el acceso a los mismos. Es una Iniciativa del Fondo Social Europeo que pretende desarrollar nuevas formas de hacer frente a la discriminación y la desigualdad en el mercado de trabajo.

### Características del curso

Esta formación realizada mediante modalidad online, tiene un carácter técnico y está orientado a profesionales de la comarca Camp de Turia. Se encuentra homologado por Instituto Valenciano de Administraciones Públicas y tiene una duración de 150 horas (de mayo a diciembre del 2005).

## Objetivos

### Objetivo general

- ❑ Capacitar a l@s Agentes de Empleo y Desarrollo Local y técnic@s de promoción económica de los Ayuntamientos que componen la Mancomunidad Camp de Túria para implementar la perspectiva de género en cada una de las actuaciones que se desarrollan en su ámbito de trabajo.
- ❑ Promover y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todas las políticas municipales de los Ayuntamientos y de la Mancomunidad.
- ❑ Responder a la necesidad de formación específica de l@s Agentes de Empleo y Desarrollo Local y técnic@s de promoción económica con el fin de ir introduciendo cambios tanto en la vida de las personas como en los diferentes ámbitos de poder públicos y políticos.
- ❑ Promover el cambio de actitudes en la sociedad, fomentando la evolución de mentalidades en favor del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, a fin de disminuir el riesgo de incurrir en discriminación por cuestión de género. Especialmente en temas relativos a Conciliación de la vida laboral y familiar.

### Objetivos específicos

- ❑ Dar bases conceptuales sobre Teoría y Análisis de Género, así como del Feminismo y de la Teoría Feminista.
- ❑ Comprender cómo se lleva a cabo la implantación de Medidas Positivas para conseguir la Igualdad de Oportunidades entre los sexos en todos los ámbitos de la vida: Lenguaje y comunicación, Educación, Familia, trabajo, legislación, etc...
- ❑ Facilitar la comprensión de los fundamentos de Igualdad de trato y estrategias de intervención.
- ❑ Ofrecer Herramientas Metodológicas necesarias para incorporar la Perspectiva de Género en diferentes ámbitos de actuación.
- ❑ Dar a conocer las líneas trazadas de diferentes organismos internacionales sobre las mujeres y la legislación vigente.

## A quien se dirige

Dirigido a personal interno (Técnic@s del proyecto Equal) y externo (ADEL,s y Técnic@s de Promoción económica y empleo) de los Ayuntamientos y de la Mancomunidad Camp de Turia.

## Metodología

El curso se realiza en la modalidad online. Por lo tanto, [alumn@s](#) y [profesor@s](#) accederán a los materiales de formación y las herramientas de comunicación, mediante la [plataforma tecnológica](#) (que se encuentra en la web del proyecto [www.campuriacconcilia.com](http://www.campuriacconcilia.com))

La única excepción será durante la presentación del curso, 12 de mayo, que se realizará de forma presencial en la sede de la Mancomunidad Camp de Turia. (C/ Pla de L'arc s/n 46160 LLIRIA)

Durante este encuentro se presentará el curso (objetivos, estructura, metodología), se expondrán buenas prácticas de conciliación en el territorio y se aprovechará para repartir las claves del personal inscrito (usuario y contraseña)

# Programa

## PRIMER MÓDULO

### SOBRE EL CONCEPTO DE IGUALDAD

PUNTO 1. Sexo-género: conceptos básicos.

PUNTO 2. Sistema de relaciones sexo-género. Aprendizaje de género y cultura.

PUNTO 3. El concepto de Igualdad; su consecución desde la Perspectiva de Género.

## SEGUNDO MÓDULO

### DE LA NECESIDAD DE HACER UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE.

PUNTO 1. El lenguaje es el reflejo de la sociedad que lo forma: Lenguaje, pensamiento y realidad.

PUNTO 2. La comunicación. Pinceladas sobre lenguaje no sexista en la administración pública.

PUNTO 3. Uso androcéntrico del lenguaje. El sexismo lingüístico.

PUNTO 4. El significado de las palabras: estrategias de conversación.

## TERCER MÓDULO

### MUJERES TRABAJO Y EMPLEO: UNA VISIÓN DE GÉNERO.

PUNTO 1. La división del trabajo y las relaciones de género.

PUNTO 2. Género, mujeres y formación.

PUNTO 3. Acceso y permanencia de las mujeres en el empleo. Políticas de ocupación desde la perspectiva de género.

PUNTO 4. La realidad sociolaboral de las mujeres.

## CUARTO MÓDULO

### LA CONCILIACIÓN; HERRAMIENTA PARA LA IGUALDAD.

PUNTO 1. La familia. Evolución y momento actual.

PUNTO 2. Nuevas necesidades. Compartir y responsabilizarse, repaso al espacio y tiempo de mujeres y hombres.

PUNTO 3. Indicadores sociales de Igualdad entre los géneros.

### SERVICIOS DE PROXIMIDAD.

PUNTO 1. Los servicios de proximidad para la conciliación.

PUNTO 2. Integración de Medidas de Conciliación en la estructura empresarial: Planes de Acción Positiva.

PUNTO 3. Evolución, modelos y experiencias europeas.

PUNTO 4. Ejemplos de buenas prácticas.

## QUINTO MÓDULO

### EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD. EVOLUCIÓN DE LAS FORMAS DE ACTUACIÓN.

PUNTO 1. La Acción Positiva e Implementación del Mainstreaming (transversalidad) a las políticas públicas.

PUNTO 2. Legislación y marcos políticos. Políticas de igualdad Estrategias de intervención internacionales, europeas, españolas y valencianas.

## Cronograma

FASE	DESCRIPCIÓN	FECHAS
Inicio inscripción	Envío por email a: <a href="mailto:concilia@campurtiaconcilia.com">concilia@campurtiaconcilia.com</a>  (la inscripción se limita al público destinatario)	18 abril
Fin de inscripción		5 mayo
Inicio del curso	Presentación del curso (presencial) <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Presentación e información sobre contenidos y funcionamiento del curso</li><li>▪ Punto de encuentro de inscritos y conocimiento</li><li>▪ Ejemplo de buenas prácticas de conciliación en la zona</li></ul>	12 mayo
Módulo 1	SOBRE EL CONCEPTO DE IGUALDAD	15 mayo- 25 junio
Módulo 2	DE LA NECESIDAD DE HACER UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE.	26 de junio- 30 julio
Módulo 3	MUJERES TRABAJO Y EMPLEO: UNA VISIÓN DE GÉNERO.	4 septiembre- 15 octubre
Modulo 4	LA CONCILIACIÓN; HERRAMIENTA PARA LA IGUALDAD. SERVICIOS DE PROXIMIDAD.	16 octubre- 26 noviembre
Módulo 5	EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD. EVOLUCIÓN DE LAS FORMAS DE ACTUACIÓN.	27 noviembre- 22 diciembre