

# 1. QUÈ ÉS LA CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR?

## ALGUNES FERRAMENTES PER A LA CONCILIACIÓ

### Comparació Pla Concilia / Normativa Actual

MESURA	PLA CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
<b>Flexibilització d'horaris, el mateix nombre d'hores treballades</b>	Hores fixes setmanals: 27,5 Hores flexibles, un terç del total	Hores fixes setmanals: 27,5
<b>Permís de paternitat</b>	Deu dies	No existia
<b>Acumulació de permisos de paternitat/maternitat</b>	Possibilitat d'acumulació inclús havent expirat l'any natural	Només l'any natural del període de vacances
<b>Sustitució permís de lactància per ampliació baixa per maternitat</b>	Quatre setmanes, opcional	No existia
<b>Reducció de jornada per filles/s</b>	Menors de 12 anys	Menors de 12 anys
<b>Flexibilització per persones dependents</b>	Dret reconegut	De forma excepcional, amb l'aprovació prèvia d'un superior
<b>Modificació horari per a conciliació, famílies monoparentals</b>	De forma excepcional, personal i temporal	No existia

# 1. QUÈ ÉS LA CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR?

## ALGUNES FERRAMENTES PER A LA CONCILIACIÓ

### Comparació Pla Concilia / Normativa Actual

MESURA	PLA CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
Reducció de jornada per atendre familiar per malaltia molt greu	Durant un mes, retribuit	No existia
Excedència per a atenció de filles/s o persones dependents	3 anys per a atenció filles/s i familiars. Manteniment del mateix lloc dos anys.	3 anys per a atenció de filles/s, 1 any per a familiar. Manteniment de mateix lloc només un any.
Parts prematurs	S'afegir permís de maternitat computat a partir data alta hospitalària	Dret a absentar-se dos hores diàries per a pares i mares
Fecundació assistida	Drets a absentar-se per a sometre's a tractaments	No existia
Adopció	Fins a dos mesos de permís per a absentar-se	No existia

# 1. QUÈ ÉS LA CONCILIACIÓ LABORAL I FAMILIAR?

## ALGUNES FERRAMENTES PER A LA CONCILIACIÓ

### Comparació Pla Concilia / Normativa Actual

MESURA	PLA CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
Discapacitat	Es manté, i s'aclarixen els supòsits	Dos hores flexibilitat diària per a pares y mares, dret a absentar-se per a acudir a reunions
Formació Contínua	Podran rebre cursos formació durant permisos o excedències	No existia
Violència de gènere	Trasllat opcional Possibilitat d'excedència (amb dos mesos retribuits)	No existia