

# 1. ¿QUÉ ES LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR?

## ALGUNAS HERRAMIENTAS PARA LA CONCILIACIÓN

### Comparación Plan Concilia y Normativa Actual

MEDIDA	PLAN CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
<b>Flexibilización de horarios, igual número de horas trabajadas</b>	Horas fijas semanales: 27,5 Horas flexibles, un tercio del total	Horas fijas semanales: 27,5
<b>Permiso de paternidad</b>	Diez días	No existía
<b>Acumulación de permisos de paternidad/maternidad</b>	Posibilidad de acumulación aun habiendo expirado el año natural	Solo en el año natural del periodo de vacaciones
<b>Sustitución permiso de lactancia por ampliación baja por maternidad</b>	Cuatro semanas, opcional	No existía
<b>Reducción de jornada por hijas/os</b>	Menores de 12 años	Menores de 12 años
<b>Flexibilización por personas dependientes</b>	Derecho reconocido	De forma excepcional, previa aprobación de un superior
<b>Modificación horario para conciliación, familias monoparentales</b>	De forma excepcional, personal y temporal	No existía

# 1. ¿QUÉ ES LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR?

## ALGUNAS HERRAMIENTAS PARA LA CONCILIACIÓN

### Comparación Plan Concilia y Normativa Actual

MEDIDA	PLAN CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
Reducción de jornada por atender familiar por enfermedad muy grave	Durante un mes, retribuido	No existía
Excedencia para cuidado de hijas/os o personas dependientes	3 años para cuidado hijas/os y familiares. Mantenimiento del mismo puesto dos años.	3 años para cuidado de hijas/os, 1 año para familiar. Mantenimiento de mismo puesto sólo un año.
Partos prematuros	Se añade permiso de maternidad computado a partir fecha alta hospitalaria	Derecho a ausentarse dos horas diarias para padres y madres
Fecundación asistida	Derecho a ausentarse para someterse a tratamientos	No existía
Adopción	Hasta dos meses de permiso para ausentarse	No existía

# 1. ¿QUÉ ES LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR?

## ALGUNAS HERRAMIENTAS PARA LA CONCILIACIÓN

### Comparación Plan Concilia y Normativa Actual

MEDIDA	PLAN CONCILIA	NORMATIVA ACTUAL
<b>Discapacidad</b>	Se mantiene, y se clarifican los supuestos	Dos horas flexibilidad diaria para padres y madres, derecho a ausentarse para acudir reuniones
<b>Formación Continua</b>	Podrán recibir cursos formación durante permisos o excedencias	No existía
<b>Violencia de género</b>	Traslado opcional Posibilidad de excedencia (con dos meses retribuidos)	No existía